

**MINISTERIO DEL TRABAJO**

PERIODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Dias	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2025		31	03	2025	60		31	03	2025

**I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO**

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	72170244	BACCI	GUTIERREZ
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
DANILO	RAFAEL	Profesional	

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado

**SUBDIRECCION DE FORMALIZACION Y PROTECCION DEL EMPLEO**

Denominación del empleo	Código	Grado
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	19
Propósito del empleo		

RESOLUCIÓN 3812 DE 2018- PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-18 SUBDIRECCION DE FORMALIZACION Y PROTECCION DEL EMPLEO E

**II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR**

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	52380127	SANCHEZ	BOHORQUEZ
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
CATALINA		Directivo	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

**SUBDIRECCION DE FORMALIZACION Y PROTECCION DEL EMPLEO**

Denominación del empleo	Código	Grado
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y/O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	0150	18
Motivo cambio de evaluador		

**III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)**

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador

Denominación del empleo	Código	Grado

**IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%**

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
Apoyo Implementación de planes y programas en el marco de los lineamientos de la dirección de generación y protección del empleo y subsidio familiar	10	100.0	10.0
Revisar y actualizar las bases de datos de las cooperativas y precooperativas de trabajo asociado que cumplan con los requisitos para ser exoneradas del pago de contribuciones especiales, en el marco de la Ley 1233 de 2008	10	100.0	10.0
Apoyar a través de la RNFL la difusión del mensaje de la formalización laboral, la seguridad social y los incentivos económicos y tributarios que fomenten el trabajo decente y la generación de empleo, especialmente para poblaciones más vulnerables	40	100.0	40.0
Continuar con el acompañamiento y apoyo de los procesos de elaboración de propuestas de Adaptación y Reconversión Laboral para implementar en los sectores y/o poblaciones trabajadoras que lo requieran	40	100.0	40.0
<b>TOTAL</b>			<b>100.0</b>
<b>EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES -85%</b>			<b>85.0</b>

**V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%**

No.	COMPETENCIAS	EVALUACIÓN
1	COMPETENCIA Trabajo en equipo -Decreto 815	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	EVALUACIÓN
	• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo	SIEMPRE
	• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad	SIEMPRE
	• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales	SIEMPRE

MINISTERIO DEL TRABAJO

PERIODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2025		31	03	2025	60		31	03	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	72170244	BACCI	GUTIERREZ
Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico	
DANILO	RAFAEL	Profesional	

• Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros	SIEMPRE
• Respeto la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo	SIEMPRE
• Cumple los compromisos que adquiere con el equipo	SIEMPRE
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?	SI
Explicación pregunta No Excelente desempeño laboral y compromiso con la organización	
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO
RESULTADO NUMERICO	15

2	COMPETENCIA	Orientación al usuario y al ciudadano -Decreto 815
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	EVALUACIÓN
	• Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano	SIEMPRE
	• Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje incluyente	SIEMPRE
	• Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo	SIEMPRE
	• Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos	SIEMPRE
	• Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	SIEMPRE
	• Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna	SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?	SI
	Explicación pregunta No Excelente desempeño laboral y compromiso con la organización	
	NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO
	RESULTADO NUMERICO	15

3	COMPETENCIA	Compromiso con la organización -Decreto 815
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	EVALUACIÓN
	• Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas	SIEMPRE
	• Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	SIEMPRE
	• Apoya a la organización en situaciones difíciles	SIEMPRE
	• Antepones las necesidades de la organización a sus propias necesidades	SIEMPRE
	• Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas	SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales?	SI
	Explicación pregunta No Excelente desempeño laboral y compromiso con la organización	
	NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO
	RESULTADO NUMERICO	15
	EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%	
	15	

VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	85.0
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	15
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL		100.0
MOTIVO EVALUACIÓN	Cambio de evaluador	

